



ANELLI TANK WASH S.R.L.

Nasce nel 2018 offrendo servizi di BONIFICA / RISCALDO CISTERNE.

L'impianto di lavaggio è dotato di un sistema di lavaggio cisterne ad alta pressione per qualsiasi tipo di autobotte allestito seguendo le più rigorose norme ambientali con due piste operative:

- una pista di lavaggio interno cisterne adibite al trasporto alimentare
- una pista di lavaggio interno cisterne adibite al trasporto chimico e petrolifero
- una pista per il lavaggio esterno eseguito a mano che viene utilizzato in modalità self-service da parte dei clienti.

Le piste di lavaggio sono dotate di n. 5 testine rotanti ad alta pressione da 36lt di acqua/minuto e n° 1 testina da 170lt di acqua/minuto per i Tank Containers, un impianto a vapore per sterilizzazioni e un impianto di asciugatura. L'innovazione dell'impianto consente la bonifica minuziosa delle cisterne adibite al trasporto di sostanze alimentari, chimiche e petrolifere. Con il medesimo impianto, dopo il lavaggio è possibile effettuare l'asciugatura della cisterna. L'impianto prevede una pista specificatamente progettata e realizzata per l'igienizzazione degli automezzi dedicati al trasporto di animali vivi.

Presenti inoltre quattro piste di riscaldamento a vapore con pressione regolabile.

Per questo, il datore di lavoro della **ANELLI TANK WASH S.R.L.** s'impegna in prima persona e richiede alle funzioni direzionali ed al personale di contribuire attivamente affinché:

- si conformi a tutti i requisiti della SQAS finalizzata all'adesione all'ALCI (per emissione certificato EFTCO FOOD);
- mantenere attivo, controllare e migliorare il Sistema Certificato Kosher soddisfacendo i rigorosi standard di qualità e che tutte le fasi produttive siano conformi alle leggi del Kasheruth (leggi dell'alimentazione ebraica);
- ai sensi del D. Lgs. 193/2007 e s.m.i. (direttiva 2004/41/CE) l'azienda applica un sistema di autocontrollo finalizzato a garantire ai clienti il mantenimento della **qualità degli alimenti che verranno da loro trasportati**. Il manuale di autocontrollo è quindi costituito da un sistema di procedure finalizzate a prevenire l'insorgere di situazioni potenzialmente pericolose e, in ogni caso, ad applicare procedure di correzione in modo da minimizzare i rischi, utilizzando come metodo di analisi dei rischi il sistema HACCP.
- si garantisca il continuo **rispetto** delle **prescrizioni legali** stabilite a livello europeo, nazionale e locale, ivi incluse direttive, leggi, regolamenti, autorizzazioni, in ambito tecnico, ambientale, di salute e sicurezza del personale;
- si operi nel rispetto delle norme di una corretta concorrenza di mercato, **vietando** il ricorso a **pratiche corruttive** verso qualsiasi tipologia di clienti;
- l'azienda vieta ogni forma di **concorrenza sleale**, rappresentata dall'utilizzazione diretta o indiretta da parte di chiunque, di mezzi o tecniche non conformi ai "principi della correttezza professionale" e atti a danneggiare l'azienda stessa e/o di un concorrente;
- l'azienda adotta il codice etico del gruppo **Anelli** garantendo un impegno condiviso nei confronti di qualità, ambiente e sicurezza;
- si rispettino i **requisiti contrattualmente concordati** con il cliente in termini di qualità del servizio, prestazioni attese, assistenza, garanzie, tempi e termini di consegna, adeguatezza e completezza della documentazione fornita;
- si effettuino soltanto interventi, installazioni, lavorazioni per i quali si possiedono **competenza, requisiti e qualifiche** aziendali e del personale necessarie;

POLITICA AZIENDALE

per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza, la responsabilità sociale



POLITICA AZIENDALE

- si persegua l'**innovazione tecnologica**, grazie al continuo aggiornamento delle funzioni tecniche per poter progettare sistemi e servizi allineati con le più moderne soluzioni disponibili sul mercato;
- si tengano presente le **problematiche ambientali** con approccio orientato all'impatto ambientale/ciclo di vita dei servizi offerti, con attenzione focalizzata sulle fasi di progettazione, consumo di risorse e prestazioni durante le fasi di esercizio degli impianti, senza sottovalutare gli aspetti legati alla dismissione e smaltimento finale a termine della vita utile;
- si cerchi di **ridurre l'inquinamento** associato alle attività aziendali, ivi incluse le interazioni con i fornitori di prodotti e servizi;
- si promuova la cultura del **risparmio energetico** fornendo servizi basati su specifiche ricette che permettono di standardizzare i processi di lavaggio per tipologia di prodotto da lavare e quindi monitorare annualmente i consumi;
- si assista il Cliente in tutte le fasi del servizio, dall'interpretazione delle sue necessità sino all'assistenza al termine dell'intervento cercando d'essere sempre all'altezza delle sue aspettative per **soddisfarlo continuamente**, tendendo all'eccellenza;
- venga attuato tutto quanto sia necessario per **prevenire gli infortuni e le malattie professionali** sul luogo di lavoro.
- si coinvolga tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze;
- si preveda un sistema di aggiornamento continuo del **programma di formazione, sensibilizzazione e addestramento** di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza secondo i principi del **BBS Behavior-Based Safety** definiti nelle linee guida del Cefic/ECTA BBS, adottando criteri di riconoscimento dei livelli di competenza e capacità del personale impegnato nello sviluppo e mantenimento delle attività richieste;
- vengano definiti gli indicatori chiave di rendimento (KPI) adottati, verificandone annualmente l'integrazione con il sistema di gestione aziendale ed elaborando rischi e opportunità sulla base degli obiettivi stabiliti;
- si adottino misure in **opposizione al lavoro infantile**, scongiurando la possibilità di esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la propria salute e sicurezza;
- si operi nel **rispetto della legge e della dignità umana**, in nessun modo si sostenga l'utilizzo del lavoro forzato, di misure coercitive di sfruttamento dei lavoratori, ai quali è riconosciuto il diritto alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva e ad una retribuzione minima almeno pari a quella prevista dai contratti nazionali collettivi di categoria applicabili;
- si mantengano con i lavoratori rapporti liberi da ogni **discriminazione** basata su razza, nazionalità, sesso ed orientamento sessuale, religione, opinione politica, disabilità;
- sensibilizza i propri collaboratori affinché adottino uno stile di vita sano, una corretta alimentazione, in particolare **rifuggendo** qualsiasi tipologia di dipendenza, con particolare riferimento all'uso di **alcool e di sostanze stupefacenti**.
- in nessun modo si favoriscano condizioni di lavoro rischiose per la **salute e la sicurezza dei lavoratori**, né si accetti che i lavoratori che operano sotto il controllo della società operino in condizioni di pericolo che contrastino con la legislazione vigenti;
- sia mantenuto continuamente aperto ed effettivo un **sistema di comunicazione**, tra la struttura direzionale ed i lavoratori, promuovendone la partecipazione e la consultazione, con particolare riferimento alle tematiche inerenti la salute e sicurezza;
- si ricerchi il **miglioramento continuo** del sistema, investigando sulle cause delle situazioni di non conformità (in termini di qualità, ambiente, salute, sicurezza, dignità e discriminazione delle persone che operano sotto il controllo dell'organizzazione)

POLITICA AZIENDALE

per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza, la responsabilità sociale



POLITICA AZIENDALE

- si operi ispirandosi ai principi di correttezza e diligenza per contrastare i rischi informatici diffondendo la cultura della **sicurezza informatica** in azienda, evitando che qualunque condotta possa causare problemi o minacce alla sicurezza dei sistemi informatici e nel trattamento dei dati

La Direzione s'impegna a rendere disponibili adeguate risorse per perseguire la presente Politica Aziendale, che viene resa disponibile per il Personale e per le altre parti interessate (Clienti, Fornitori, Comunità) ed è divulgata e condivisa attivamente nel corso d'incontri di formazione interna.

Specifici obiettivi, in linea con l'attuazione del suo contenuto, sono stabiliti e monitorati dalla Direzione, che chiama tutto il proprio staff ad adoperarsi per la sua piena attuazione.

L'azienda è impegnata costantemente per il mantenimento delle certificazioni qualità, ambiente e sicurezza (9001,14001,45001), per questo sensibilizza i lavoratori ad un impegno collettivo.

ANELLI ISABELLA

Direzione ANELLI TANK WASH S.R.L.

Il presente documento deve essere esposto nelle bacheche e nei luoghi comuni dell'azienda e è espressamente accettata, per la parte di competenza, da ogni collaboratore e dipendente dell'azienda.